Bestyrelsens mundtlige beretning.

Lad mig starte med at sige kæmpestort tak til alle, som har hjulpet med til at få klubben til at fungere i de 8 år jeg har siddet i bestyrelsen, hvor 4 år har været formand. Vi er et godt fællesskab af frivillige, hvor mange gør en kæmpe stor indsats. Så tak for hjælpen til alle, så ingen nævnt ingen glemt.

I denne omgang har jeg nu arbejdet frivilligt i HSH siden 2014. Altså 11 år.
Frivilligt arbejde er fint og givende og kan anbefales, bare det ikke tager overhånd og bliver til noget som ligner fast arbejde.
Derfor drosler jeg nu ned, ved at give formandsposten videre og forlade bestyrelsen.
Det har indtil nu været 11 spændende år hvor der er sket rigtig meget godt i Horsens Sejlklub:

Lad mig fremhæve nogle højdepunkter:

- Succesen med OnBoard og Horsens til OL, som var min indgang til det frivillige arbejde i 2014, noget jeg brænder for og gerne fortsætter med, nok til 2028.
- Det har givet 3 OL medaljer til Rindom, flere topplaceringer ved VM og EM og har sikret
- Opbygning af et godt trofast netværk af som støtter ungdom, talent og elite, som vi har holdt mange gode events for bl.a. 17 x Business Cup
- Vi fik ansat Jacob som cheftræner i 2019 og fik igen mange optimister på Horsens Fjord. Som er gået fra c-b-a, så vi i år var den klub med flest a optimister og hvor vi også vandt Hold DM
- Takket være Jacobs gode arbejde og HOL har vi en Team Danmark aftale og det hele taget et godt samarbejde med Horsens Kommune
- J70 satsningen i 2017 som får mange ud at sejle især fra Sejlerskolen
- DM i J70 i Horsens i 2019 – sølvmedalje
- Vi har sejlet i J70 med udsatte unge i Sejl & Vind projektet – det gav god omtale
- Vi får skolebørn ud at sejle gennem samarbejde med Ungdomsskolen
- Vi fik DS klubudviklingspris i 2020
- Annette og Rasmus har startet Krabbeklubben som rigtig godt før optimist tiltag
- Opstart af Matros fællesskabet og deres store arbejdsindsats som gør, at vores materiel er i fin stand
- Vi har arrangeret 3 x DH/DM i samarbejde med Juelsminde og Snaptun
- Samt UDM i 2024 i samarbejde med Juelsminde
- Stadig gang i Lokale Kapsejladser takket være et godt kapsejladsudvalg
- Gennem årene mange nye sejlere gennem sejlerskolen og dermed potentielle medlemmer fremadrettet
- God opbakning til spændende klubaftener med fællesspisning i vintersæsonen
- Seriøst arbejde i Bæredygtighedsudvalg – hvor vi nu er certificerede og modtog DS bæredygtighedspris her i 2024
- Pynten har været udfordrende men nu blevet til NIOR.
- En ny medlemsportal, økonomisystem og intern kommunikations platform implementeret som har gjort vores administration af klubben mere gennemsigtig.
- En sund økonomi med penge på kontoen i stedet for træk på kassekredit
- Ny hjemmeside og ugentlig nyhedsformidling som erstatning for klubbladet.
- 120 nyhedsopslag til hjemmesiden i 2024 viser at der er meget at informere om.

For jeg har helt sikkert glemt noget, men med de nævnte kan jeg konstatere, at vi har en god aktiv klub, som er en anerkendt og værdsat i Horsens og på landsplan

2 medlemsundersøgelser viser at i medlemmer er generelt tilfredse. Den sidste er ny og den vil Morten kommentere senere.

Jeg har et par kommentarer til den skriftlige beretning, som I selvfølgelig gerne må spørge ind til og kommentere om lidt.

**1.er medlem situationen**
Vi har et mål om at vokse i antal medlemmer.
Det har vi desværre ikke lykkes med i mine 4 år som formand. DD er vi under 500 medlemmer, og der siver ca. 25 medlemmer per år.
Det er jeg ikke stolt af og det er en stor udfordring fremadrettet for vores økonomi og udvikling af klubben.

Det er ellers simpelt – Vi skal have flere ind og gør dem så glade for fællesskabet så de ikke forlader os.
Det lyder simpelt, men kræver nytænkning, udvikling af nye tiltag og frem for alt fokus og bedre kommunikation udadtil om vores gode tilbud

Her er 10 punkter som kan bruges til inspiration

1. Målrettede kampagner på områder som kan give flere medlemmer
2. Fortsat udvikling af Krabbeklubben for de mindste, så børn og deres familier får et godt tidligt forhold til ungdomsafdelingen i Horsens Sejlklub
3. Optimistjolleafdelingen bør tænke i andet end optimister, altså en afdeling med et mere varieret sejladsudbud, som kan indlemme og fastholde flere.
4. 'Sejlerbørn er optimister' er et godt gammelt slogan som måske kan genbruges som overskrift, når vi skal fortælle om alt det gode, sejlsport kan gøre for vores børn.
5. Hvordan vi får forældreuafhængige junior ind i fællesskabet, gerne via sejlerskolen eller bare som gaster på de store både
6. Nye tiltag i sejlerskolen som kan tiltrække flere, f.eks. kortere kursus forløb
7. Gastebørs til de store både, som sejler kapsejlads. Tør tag urutinerede gaster ind på prøve til torsdagssejladser
8. For formaliseret mentorordning for nye bådejere
9. Attraktive tilbud til klubløse bådejere i Horsens Marina
10. Stærke senior fællesskaber gerne med sejlads i dagtimerne for 65+

Lidt inspiration som der kan arbejdes videre på, men som kræver, at vi er mange som tager ansvar.

**2. er økonomien**
Vi har en god økonomi men den var bedre for et par år tilbage, hvor vi var noget mere likvide.
Grunden er forpagter udfordringer med Jesper og opstart af NIOR
Det er træls, at de penge vi havde sparet op til investering i sejladsaktiviteter, nu er brugt på at hjælpe Jesper, tomgang samt ombygning af NIOR.
2025 bliver også lidt presset, men så bør der være håb for 2026, hvor huslejen er tilbage på niveau.

**3. Horsens Marina**
Søren tilbage på pladsen som havnechef var årets første gode nyhed fra Marinaen
Ny estakade væg er nu i udbud og forventes at begynde senere i 2025.
Vi har taget initiativ til at undersøge muligheden for at finde finansiering til en ny aktivitetsplads ved den gamle legeplads. Der er politisk opbakning, så spændende om der er fondsdonationer i vente.
Aktivitetspladsen vil være et fint supplement til vores aktiviteter på vandet, især for de mindste.
Derudover er der udfordringer med Ruststøv fra Sydhavnen, Ny lokalplan og Hvad sker der med vinter pladser samt ikke mindst nye stenrev i Horsens Fjord, så der bliver nok at tage fat på SU møderne og i dialogen med Horsens Kommune.

**4.ny bestyrelse**
Tak for respekt om, at jeg stopper her efter 4 år.
Da jeg overtog posten, var det med et løfte om, at jeg ville arbejde på at gøre det nemmere for en kommende formand. Med færre bestyrelsesmøder, en god kommunikationsplatform og gode selvkørende udvalg tror jeg der er noget godt at overtage.
Om lidt skal vi vælge ny formand og 5 nye medlemmer til bestyrelsen. Det har fyldt en del i 2024, og jeg er rigtig glad for at Morten stiller op til formandsposten og at der indtil videre er 5 nye kandidater har sagt ja til bestyrelsesarbejdet. Det er i mine øjne de helt rigtige kandidater. Et hold som Morten har sat. Så jeg anbefaler at I vælger ham og dem
De er alle aktive sejlere, flere har været aktive i ungdomsafdelingen i de senere år, de er på arbejdsmarkedet og de har kvalifikationer, som passer ind i de vigtigste arbejdsområder for bestyrelsen.
Så jeg ser lyst på fremtiden med stærke nye kræfter i bestyrelsen og en masse engagerede medlemmer.
Det glæder mig også at gennemsnitsalderen falder fra 60 til 52 med de kandidater der er opstillet.
Desværre fortsat kun en kvinde i bestyrelsen.
En opfordring til at der arbejdes på en fortsat sænkning af gennemsnitsalderen og flere kvinder i bestyrelsen når der engang skal vælges nye.

Om 5 år skal vi fejre 150 års jubilæum. Jeg har en god tiltro til, at vi fortsat kan fortælle om nye højdepunkter for klubben, hvis vi er ambitiøse og arbejder med at udvikle fællesskabet.
HUSK at gode tiltag kan udtænkes og igangsættes af jer medlemmer, bare de lige er godkendt af bestyrelsen.
Det er OnBoard Horsens til OL et godt eksempel på

Tak alle ikke mindst mine bestyrelseskollegaer for god opbakning til mit arbejde de seneste 8 år.

Jeg glæder mig til at fortsætte med sponsorarbejdet og nyheds kommunikation hvis den nye bestyrelse ønsker det ☺

Så er det Morten